



Meerjarenbeleidsplan 2015-2020

Kwaliteit en verbinding

Maastricht maart 2015

Voorwoord

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van Atletiek Maastricht (AM) voor de periode 2015-2020.

Dit plan bouwt voort op de vorige meerjarenbeleidsplannen. Dit beleidsplan bevat de uitkomsten van de bestuursbijeenkomsten over dit onderwerp.. Het plan is bijgewerkt door enkele bestuursleden en daarna bekrachtigd in de volledige bestuursvergadering op 22 december 2014.

Het meerjarenbeleidsplan zal op de ledenvergadering van het voorjaar 2015 als concepttekst aan de leden worden voorgelegd. Vervolgens vormt het de basis voor de jaarplannen van de komende jaren.

Het bestuur hoopt dat het binnen alle afdelingen inspiratie biedt en helpt bij het bepalen van de richting voor de toekomst.

Inhoudsopgave

1. Algemeen
2. Missie, visie en ambities
3. Kansen en bedreigingen (SWOT)
4. Achtergrondinformatie

Bronnen

Bijlage 1 Gespecificeerde lijst met ambities

1. Algemeen

AM is één van de grootste verenigingen binnen Maastricht. Met een ledenaantal dat rond de 1000 schommelt, staan we ook op landelijk niveau in de top 5. Dit is mede te danken aan de positieve uitstraling, de ongedwongen sfeer en de sociale cohesie. Ondanks de terugloop van sponsoring en de relatief lage contributie is er sprake van een gunstig financieel klimaat.

AM is een vereniging die naast het (hard)lopen en wandelen ook de sociale interactie tussen de leden belangrijk vindt. Er ontstaan spontane acties van leden die door het bestuur worden ondersteund. Zo worden er door leden reizen georganiseerd binnen en buiten Nederland naar bekende en minder bekende hardloopwedstrijden. Andere voorbeelden zijn de Speculaasloop in de Sinterklaasperiode, de ontvangst van Prins Carnaval en het studenteninitiatief de UROS loop. Het bestuur is in de bewoording van deze tijd participierend: initiatieven worden ondersteund.

AM toont haar maatschappelijke betrokkenheid o.a. door:

- Samen te werken met zorginstellingen en De Zonnebloem. Hierbij worden mensen die gebonden zijn aan een rolstoel vanuit Jekerdal door leden van AM in de omgeving rondgereden.
- De Marc Clustermanloop is uitgegroeid tot een goede doelen actie.
- Onlangs is er weer een doorstart gemaakt met de bekende (bevrijdings)estafettes uit de vorige eeuw waarbij AM door middel van het bevrijdingsvuur onze verkregen vrijheid uitdraagt.
- Binnen de vereniging is een zeer actieve baangroep die sinds jaren zorg draagt voor een gezonde beleving voor verstandelijk gehandicapte sporters.
- Ook werkt AM mee aan verzoeken van derde partijen, zoals gemeente Maastricht, scholen en bedrijven, voor het geven van trainingen op locatie.
- Leden van AM vervullen sinds jaren een belangrijke rol als verkeersregelaars. Ze zorgen in samenwerking met de politie Maastricht dat de route tijdens de Zweit Veur Leid loop zo veilig mogelijk is. In samenwerking met de organisatie van de Visé Marathon vervult AM een belangrijke rol als wedstrijdleiding en bemannen parcoursbeveiligers van AM het Maastrichtse deel van het parcours.
- Ook hebben we deelgenomen aan de L1 voedselbankactie Vier dozen met nuttige artikelen zijn binnen enkele dagen gesponsord.

In samenwerking met enkele organisaties uit de regio wordt door het Zuid Limburgs Hardloopcircuit (ZLHC) het hardlopen gestimuleerd. De betreffende organisaties hebben als doel de ZLHC wedstrijden laagdrempelig te houden en veel hardlopers te stimuleren deel te nemen. Hierbij past geen commerciële organisatie die wil deelnemen aan het ZLHC. Naast de ENCI Bergloop (oudste cross van Nederland) organiseert AM eveneens de zeer populaire Treechloop die onlangs is toegetreden tot de AM familie.

2. Missie, visie en ambities

De missie van AM is: “Kwalitatief hoogwaardig aanbod van atletieksport voor beoefening door leden en niet leden op recreatief en prestatief niveau.”.

De visie van AM is: de vereniging wil haar leden op deskundige wijze begeleiden om persoonlijke doelen te behalen bij het beoefenen van recreatieve en prestatieve vormen van loopsport en baanatletiek. De ondersteuning wordt vormgegeven door een goede accommodatie, begeleiding door gekwalificeerde trainers, het geven van clinics gericht op het voorkomen van blessures, informatie die zo breed mogelijk ter beschikking wordt gesteld op de website en door de mogelijkheid van het inwinnen van deskundig advies.

Ambities

Het is duidelijk dat we een breedtesport zijn waarbij het aandeel van de recreanten lopers/wandelaars overheerst. Als atletiekvereniging willen we juist de baansport, de kernactiviteit van een atletiekvereniging, de komende jaren een extra stimulans geven. Hiertoe dient onder andere het Talentenfonds waarbij middelen zijn gereserveerd waarmee talenten actief ondersteund worden om zich versneld te kunnen ontwikkelen.

Verder achten wij het van belang dat wij ons de komende periode gaan concentreren op kwaliteitsverbetering. Hierbij valt te denken aan zaken als opleiding, blessurepreventie, veiligheid, communicatie en ledenparticipatie.

Wij zijn een vereniging en een vereniging wordt gedragen door de gezamenlijke doelstelling van de leden. Wij hebben de ambitie om de participatie van onze leden te stimuleren en te verbreden. Daarmee maken we de vereniging sterker, verhogen we de sociale cohesie en maken we optimaal gebruik van de kennis en kunde die in onze vereniging verzameld is.

De vereniging wil daarbij laagdrempelig zijn en groeien in een tempo dat past bij de ontwikkeling van het trainerscorps en de accommodatie. Deze rol wil de vereniging ook vervullen voor niet leden. Hierbij valt te denken aan passanten (expats, tijdelijk tewerkgestelden, postmaster studenten etc.) of mensen die nog over de streep van het lidmaatschap moeten worden getrokken.

Besloten in de missie en de visie worden een aantal ambities geformuleerd en acties opgeroepen die we dienen te ondernemen om de ambities ook daadwerkelijk te realiseren. Onderstaande opsomming is daarbij willekeurig en beoogt geen prioriteitsaanduiding te geven.

Voornoemde ambities hebben betrekking op de volgende aspecten:

- Grotere betrokkenheid van leden, hiervoor loopt een actie om te achterhalen welke deskundigheid binnen de vereniging aanwezig is en hiervan gebruik te maken.
- Aandacht/aanbod voor niet leden door het aanbieden van Start to Run programma's, eventueel kortdurende lidmaatschappen en informatie ter voorkoming van blessures en trainingsschema's.
- Het bevorderen van het wandelgebeuren.
- Groei van wandelpoot en recreanten in het kader van demografische ontwikkelingen.
- Cohesie bevorderen in de baanatletiek waardoor ambities gerealiseerd worden.
- Leren van elkaar/ uitwisselen van kennis.
- Verhogen van sponsorinkomsten.
- Verbeteren van de accommodatie, indien mogelijk door een krachthonk.
- Continueren van maatschappelijke rol
- Leveren van een Nederlands kampioen
- Verbeteren van interne en externe communicatie
- Veiligheid

Bovenstaande ambities zijn vaste agendapunten tijdens de bestuursvergaderingen opgenomen in een actielijst met actienemers. In bijlage 1 is de volledige lijst opgenomen.

De sportieve ambities van AM voor de wedstrijdathletiek in 2015-2020 zijn:

- promotie van de senioren competitieteam (dames en heren) naar de eerste divisie en vervolgens handhaving,
- jaarlijks behalen van de regionale finales met alle pupillen en junioren competitieteam,
- jaarlijks circa 5 medailles op nationaal niveau (junioren, senioren en masters samen),
- jaarlijks deelname door minimaal één junior aan een internationale jeugdwedstrijd (C-interland, EOYOF, EJK, WJK),
- binnen de termijn leveren van een Nederlands kampioen senioren,
- deelname aan de EK atletiek in 2016.

3. Kansen en bedreigingen (SWOT analyse)

Hieronder staan de belangrijkste externe kansen en bedreigingen alsook de interne sterke en zwakke punten samengevat.

Externe kansen:

1. Maatschappelijke belangstelling voor bewegen en gezondheid
2. Professionalisering (verenigingsondersteuning door bond en overheid)
3. EK Atletiek 2016 in Amsterdam
4. De vraag van externe organisaties naar ondersteuning en begeleiding
5. Sportbeleid gemeente

Externe bedreigingen:

1. Sportbeleid gemeente
2. Terugtrekkende overheid, bezuinigingen
3. Ontgroening (minder jeugd)
4. Nieuwe toetreders (commerciële concurrenten)

Interne sterke punten (waarom komen mensen naar onze club):

1. Breed aanbod voor alle leeftijden
2. Deskundige trainers
3. Mooie locatie/ligging
4. Relatief lage contributie
5. Sociale cohesie - sfeer

Interne zwakke punten:

1. Ontoereikende accommodatie voor nationale baanwedstrijden
2. Onvoldoende atletiektrainers niveau 3
3. Functie- en taakomschrijvingen zijn onduidelijk
4. Weinig atleten van nationaal en internationaal niveau
5. Interne communicatie

4. Achtergrondinformatie

Sponsor- en subsidiebijdragen

De sponsorinkomsten van AM liggen op een zeer laag niveau. Enerzijds kan dit worden geweten aan de economische omstandigheden en de afgenomen bereidheid van het bedrijfsleven om te sponsoren. Anderzijds kan ook worden geconcludeerd dat er door AM geen actief en gecoördineerd sponsorbeleid is gevoerd. We zien dat we er nog steeds in slagen om sponsoren te vinden rondom specifieke activiteiten of wedstrijden. Dit is enerzijds terug te voeren op de mogelijkheid van identificatie van de sponsor met een event maar toch ook zeker met de inspanningen die betrokkenen leveren om sponsoren te werven. Een meer actieve benadering met oog voor flexibiliteit en maatwerk naar de sponsor toe lijkt vruchten te kunnen afwerpen om de sponsorinkomsten structureel naar een hoger niveau te krijgen.

De economische recessie leidt tot bezuinigingen door de lokale overheid. Het rijk en gemeente continueren wel de sport- en bewegingsstimulering via combinatiefunctionarissen. Sporten en bewegen in de buurt/wijk is daarbij een speerpunt om de drempel zo laag mogelijk te maken. Hier zien we dat de overheden zich laten verleiden tot het zelf (gratis) aanbieden van mogelijkheden om te sporten en te bewegen. Naar onze mening wordt hier een grens overschreden en dient de overheid zich te beperken tot stimuleringsbeleid en het scheppen van de voorwaarden om het beleid te realiseren. Voor een duurzame verankering van het beleid spelen gezonde, actieve en vitale verenigingen een cruciale rol.

Recreatief hardlopen en wandelen versus baanatletiek

Recreatief hardlopen blijft populair. Dit is mede te danken aan de Start to Run (StR) programma's en het door AM geïnitieerde StR extra. De breedtesport heeft een grote vlucht genomen en dreigt, als we niet oppassen, de pure atletieksport te verdringen. Het is aan het bestuur om hier een goede balans te bewaren. Signalen en initiatieven vanuit de baangroep zijn hierbij essentieel!

Aan de andere kant zijn we ook zeer tevreden met de populariteit van de recreatieve sportbeoefening en hebben we in onze strategie zaken opgenomen die een plezierige sportbeoefening verder kunnen ondersteunen. Denk aan goede voorlichting, een goede accommodatie, goede kwaliteit en kwantiteit van trainers en acties om de verbondenheid tussen de leden te stimuleren en te verbeteren.

Daarnaast vinden we het van groot belang dat een vereniging van onze omvang vanuit de breedtesport in staat is om talenten voort te brengen en te ontwikkelen die kunnen meedoen in de nationale top. Dat is goed voor de uitstraling van de vereniging maar zal ook leiden tot het aantrekken van andere talenten, trainers, sponsoren etc. Om die reden hebben we de baanatletiek nadrukkelijk een plek geboden in onze strategie met initiatieven als de oprichting van het

TalenteAM ter ondersteuning van het TalententeAM, de wens om te komen tot de realisatie van een krachtthunk en bestuurlijke verankering van de baanatletiek.

Belangrijke initiatieven die zijn of worden ondernomen zijn:

- Het stimuleren tot deelname aan hardloopwedstrijden. AM is mede initiatiefnemer van het Zuid Limburgs Hardloopcircuit (ZLHC). Naast de ENCI Bergloop (oudste cross van Nederland) organiseert AM eveneens de zeer populaire Treechloop.
- Voormalige topsporters in de gemeente Maastricht (ook op atletiek gebied) zijn de discussie aangegaan met de gemeente om topsport te ondersteunen waardoor andere sporten, waaronder de atletiek, meer aandacht krijgen. AM ondersteunt dit initiatief van harte.
- De atletiekbaan is in 2013 hersteld en weer goedgekeurd door de Atletiek Unie waardoor er weer regionale (jeugd)wedstrijden kunnen worden georganiseerd.
- Vorming van het TalenteAM binnen de begroting en de formatie van het TalententeAM. Leden van het TalententeAM worden vanuit het fonds financieel en sportief ondersteund in hun talentontwikkeling

Wandelsport

Onze wandelafdeling is lid van de wandelbond en ook als zodanig gecertificeerd en erkend door de bond KNBLO. Het aantal leden in de wandelsport neemt geleidelijk toe. Momenteel doen circa 120 leden aan sportief wandelen en Nordic Walking. In onze vergrijzende maatschappij is de verwachting dat de wandelsport een sterke groei zal doormaken. Om het groeiend aantal wandelaars binnen onze vereniging goed te kunnen begeleiden is uitbreiding van het aantal trainers noodzakelijk. Door opleidingen op locatie aan te bieden proberen we aan deze behoefte te voldoen en een goed functionerend kader te ontwikkelen. Met de groei van deze afdeling zal ook het aantal activiteiten toenemen en daarmee de behoefte aan kader en inzet van vrijwilligers. De wandelsport is in het bestuur vertegenwoordigd.

Baanatletiek

De baanatletiek kent vooral jeugdleden. Er is nog geen teruggang te merken bij de pupillengroepen. Ook de junioren CD groepen zijn redelijk van omvang. De groepen worden vanaf 16 jaar (junior B) echter steeds kleiner. In de laatste jaren van de middelbare school en daarna raken we veel leden kwijt, wat niet gecompenseerd wordt door instroom vanuit de studenten. We hebben weinig senioren (20-35 jaar) en slechts enkele masters bij de baanatletiek. Bij de baanatletiek is een structureel tekort aan gediplomeerde atletiektrainers niveau 3 bij alle leeftijdsgroepen en aantal masters met wedstrijdlicentie presteren goed op regionaal niveau.

Studenten UROS afdeling

Bij de studentenafdeling UROS komt ook steeds meer belangstelling voor loopgroepen dan voor de baanatletiek. Enkele individuele junioren presteren op nationaal en internationaal niveau.

Scholen blijven een belangrijke samenwerkingspartner om de jeugd kennis te laten maken met de atletieksport en kunnen een belangrijke bron zijn voor het vroegtijdig detecteren van talent.

Kaderfuncties

Kaderfuncties binnen bestuur en commissies zijn redelijk vervuld. Aanvulling van kader in de commissies, bestuur en werkgroepen blijft een punt van zorg. Het bestuur is van mening dat invulling van deze functies gemakkelijker wordt als de leden zich meer betrokken voelen bij de vereniging en het besef leeft dat de leden en de vereniging geen twee verschillende eenheden zijn maar één en dezelfde. Om die reden wordt er in het beleid ook ingezet op acties om het gevoel van betrokkenheid van de leden verder te stimuleren.

Milieu (zonnepanelen)

AM heeft in samenwerking met de gemeente en o.a. de stichting Jekerdal (ScJ) een project opgestart om de mogelijkheden (technisch, juridisch, financieel) te onderzoeken voor het realiseren van zonnepanelen op het dak van de sportkantine en badgebouwen. Onderzoek heeft al duidelijk gemaakt dat het financieel aantrekkelijk is. Juridische aspecten worden nader onderzocht door de gemeente als eigenaar van de accommodatie. Indien duidelijke en juridisch sluitende afspraken kunnen worden gemaakt tussen de gemeente, stichting Faciliteitengebouw Jekerdal (SFJ) en ScJ, is AM bereid te investeren in de aanleg van zonnepanelen, mits de kosten t.l.v. AM in ca. 10 jaar terugverdiend kunnen worden. .

Het beheer van het Faciliteitengebouw en de samenwerking met SFJ en ScJ

De komende jaren zal de samenwerking met de voetbalclub ScJ in de stichting Faciliteitengebouw Jekerdal (SFJ) worden voortgezet. Van AM wordt verwacht dat zij twee bestuursleden blijft leveren in voornoemde stichting.

Een heikel punt is dat AM er nauwelijks of niet in slaagt vrijwilligers te leveren voor de bardiensten in het sportcafé. Hiervoor moeten we een financiële compensatie leveren. Een ander belangrijk aandachtspunt is onze wens om een krachthonk te bouwen. Hierover wordt inmiddels met de gemeente overleg gevoerd of en waar dit gerealiseerd kan worden. Ook is dit afhankelijk van het bestaande bestemmingsplan.

Bronnen

- Klapper Cursus “Het schrijven van een beleidsplan”, Gemeente Maastricht 2011, Huis voor de Sport Limburg, Sittard.
- Stappenplan beleidsplanontwikkeling (Atletiekunie)
- Het opzetten van een jeugdbeleidsplan voor atletiekverenigingen (Atletiekunie)
- Algemene tips voor vrijwilligersbeleid (Atletiekunie)
- Taken meest voorkomende verenigingsfuncties (Atletiekunie)
- Functiebeschrijvingen kaderfuncties (Atletiekunie).

BIJLAGE: Ambities / Acties

Ambitie	Aktie	Wie
<p>Grotere betrokkenheid van leden <i>De vereniging wordt gedragen door haar leden. Wij streven naar een grotere participatie van de leden in de vereniging door ze gericht te benaderen op kennis, kunde en interesse.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meer te weten komen over de leden via ledenadministratie • Meer gegevens opnemen in ledenadm. (beroep, kennis) • Leden persoonlijk benaderen voor zaken obv hun expertise • Brief naar leden voor nadere info obv vrijwilligheid 	<p>Bestuur en ledenadm.</p>
<p>Aandacht/aanbod voor niet leden <i>Op een verantwoorde wijze bezig zijn met de wandel-/loopsport is voor iedereen belangrijk. AM wil haar kennis en expertise graag met iedereen delen. Daarnaast zijn niet leden potentiële leden van de toekomst.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • STR en Wandelfit voortzetten • Kortdurend lidmaatschap aanbieden voor passanten/proefperiode • Korte programma's gekoppeld aan een doel (Maastrichts Mooiste, het Zuid Limburgs Hardloopcircuit, hele/halve marathon etc.) • Informatie/Inlichten/Advies over looptechniek, blessurepreventie, trainingsschema's etc. 	<p>Bestuur iom trainers</p>

<p>Groei van wandelpoot en recreanten <i>De demografische ontwikkelingen zullen leiden tot een toenemende belangstelling voor de wandelsport. Dit betekent dat wij ons in het aanbod voor deze groep nader zullen moeten profileren en voorbereiden. Daarnaast verwachten wij een verdere uitbreiding van de recreatieve lopers.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Groei wandelaars is demografisch te voorspellen. • Opleiden van wandeltrainers cf Nordic Walking. Cursusaanbod lokaal is hierbij een key factor • Opleiden van looptrainers cf Nordic Walking. Cursus aanbod lokaal is hierbij een key factor • Optimaliseren van de inzet van de al beschikbare trainerscapaciteit bij de lopers • Ondergrens aanhouden van 1000 leden voor vitale vereniging. 	<p>Bestuur iom trainers</p>
<p>Meer cohesie binnen baanatletiek <i>Er is te weinig bestuurlijke binding met de baanatletiek. Het is gewenst daar meer evenwicht in aan te brengen om te zorgen dat de baanatletiek beter vertegenwoordigd is en ambities gerealiseerd kunnen worden.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid Baan benoemen. Bijeenkomst van baantrainers met bestuursvertegenwoordiging. Onderwerpen namens bestuur Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG); bestuurslid; samenhang; uitwisselen kennis; accommodatie (krachthonk). 	<p>Bestuur en coördinator Baan</p>
<p>Leren van elkaar/ uitwisselen van kennis <i>Veel informatie en kennis is beschikbaar maar wordt onvoldoende ontsloten. We willen deze uitwisseling stimuleren door ontmoetingen te organiseren.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Breed delen van de nota trainerscoördinatoren • Uitwisselen van kennis stimuleren via coördinatoren • Uitwisselen van trainers en “train de trainer” programma’s • Structureren van coördinatoren overleg 	<p>Bestuur en trainers</p>

<p>Verhogen van sponsorinkomsten <i>Strategie uitzetten om sponsorinkomsten te verhogen waarbij nagedacht moet worden over wat sponsoren belangrijk vinden en hoe we daar aan tegemoet kunnen komen.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sponsorbeleid herdefiniëren en nieuwe sponsormogelijkheden verkennen • Benoemen vertegenwoordiger namens AM in de samenwerking met UROS. • Sponsorbereidheid onder de leden inventariseren (zie ook ambitie 1) 	<p>Bestuur en UROS</p>
<p>Verbeteren van de accommodatie <i>In het kader van verbetering van kwaliteit bestaat er een wensenlijst met betrekking tot de accommodatie en aan te brengen verbeteringen of aanvullingen op het aanbod.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prioriteiten bij Krachthonk en Zonnepanelen. • Langere termijn Materiaalopslag en Tribune • Inbrengen in trainersoverleg Baan • Informatie inwinnen bij AU mbt do's en dont's • Nadenken over gekwalificeerde krachtttrainer • Wat kan fysio/sportarts betekenen • Deskundigheid betrekken van trainers. 	<p>Bestuur</p>
<p>Continueren van maatschappelijke rol <i>Mensen laten bewegen is een punt dat maatschappelijk de aandacht heeft vanuit welzijn, gezondheid maar ook vanuit betaalbare gezondheidszorg. AM is zich bewust van het feit dat zij hierin een belangrijke schakel is.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continueren wat we al doen. • Modus vinden op de wijze waarop we omgaan met verzoeken van buiten de vereniging. • Sport en fiscaliteit in de gaten houden • Duidelijkheid scheppen over rolopvatting richting de gemeente Maastricht • Programma's opzetten voor specifieke doelgroepen (bv. Obesitas)? 	<p>Bestuur</p>

<p>Leveren van een NL kampioen <i>Als ambitie hebben we benoemd dat we binnen 5 jaar een NL kampioen willen leveren. Hiermee kunnen we de positie en maatschappelijke rol van AM een flinke boost geven.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Talentenfonds/talententeAM • Actief op zoek naar talenten • Samenstellen van selectiecommissie en benaderen van kandidaten • Stimuleren van uitwisseling van kennis en ervaring met andere verenigingen 	<p>Baan</p>
<p>Verbeteren van interne en externe communicatie <i>We constateren dat veel informatie beschikbaar is maar onvoldoende toegankelijk aan de leden wordt aangeboden. Dit moeten we verbeteren om onze andere doelstellingen te kunnen realiseren</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hoe kunnen we beschikbare informatie beter toegankelijk maken? • Hebben we deskundigheid binnen de leden op gebied van communicatie? • Beter gebruik maken van moderne communicatiemiddelen en sociale media • Werkgroep formeren rondom Marjet Tamse 	<p>Bestuur</p>
<p>Veiligheid <i>Het is onze verantwoordelijkheid om er voor zorgen dat de sportbeoefening op een zo veilig mogelijke manier kan plaatsvinden.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Blessurepreventie programma • Organiseren van clinics en workshops rondom veilige sportbeoefening en versterken van belastbaarheid • Adequate voorlichting en beschikbaarheid van informatie • Krachthonk • VOG verplicht mbt minderjarigen 	